Atitit 面试分析--面试次数 复试次数 期望薪资分析法

目录

[1. 汇总分析 面试次数 复试次数 期望薪资 1](#_Toc14096)

[2. 一些理论 1](#_Toc8988)

[2.1. 差额选举是指候选人数多于应选人数的选举。 1](#_Toc6554)

[2.2. 等额选举是指候选人与应选人数相等的选举 2](#_Toc15663)

[3. 复试的三个模式 2](#_Toc22649)

[4. “等额选举”和“差额选举”的区别： 2](#_Toc25327)

[4.1. 1、候选人与应选人数的差别 2](#_Toc9020)

[4.2. 2、选举轮数的差别 3](#_Toc9526)

[4.3. 3、选举人权利大小的差别 3](#_Toc28885)

# 汇总分析 面试次数 复试次数 期望薪资

一般面试十次差不多了，一周上下午各一次。。周五一般决定。。

复试次数也是一个比较重要的元素

如果面试感觉良好，十次了，有复试，还没结果 那就是期望薪资的问题了

# 一些理论

## [差额选举](https://www.baidu.com/s?wd=%E5%B7%AE%E9%A2%9D%E9%80%89%E4%B8%BE&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "https://zhidao.baidu.com/question/_blank)是指候选人数多于应选人数的选举。

[差额选举](https://www.baidu.com/s?wd=%E5%B7%AE%E9%A2%9D%E9%80%89%E4%B8%BE&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "https://zhidao.baidu.com/question/_blank)是相对于[等额选举](https://www.baidu.com/s?wd=%E7%AD%89%E9%A2%9D%E9%80%89%E4%B8%BE&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "https://zhidao.baidu.com/question/_blank)而言的。[差额选举](https://www.baidu.com/s?wd=%E5%B7%AE%E9%A2%9D%E9%80%89%E4%B8%BE&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "https://zhidao.baidu.com/question/_blank)是指，正式候选人名额多于应选名额的选举。 。差额选举作为一项基本的选举原则，

## [等额选举](https://www.baidu.com/s?wd=%E7%AD%89%E9%A2%9D%E9%80%89%E4%B8%BE&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "https://zhidao.baidu.com/question/_blank)是指候选人与应选人数相等的选举

[等额选举](https://www.baidu.com/s?wd=%E7%AD%89%E9%A2%9D%E9%80%89%E4%B8%BE&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "https://zhidao.baidu.com/question/_blank)候选人都能选上，只是职位的差别；

# 复试的三个模式

复试一般是更高一级的经理对你的面试。具体的内容也要看你的初试都问了哪些问题，都有哪些人参加。  
如果初试只是人事，那么复试就会有部门经理来问些专业问题了。  
如果反之（我们公司就是如此），初试是部门经理问到了些专业问题，那么复试应该会是人事和你谈具体的待遇问题了。  
如果复试是总经理一级的人物，那么一般会关系到更高层次诸如公司发展一类的问题

# “[等额选举](https://www.baidu.com/s?wd=%E7%AD%89%E9%A2%9D%E9%80%89%E4%B8%BE&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "https://zhidao.baidu.com/question/_blank)”和“差额选举”的区别：

## 1、候选人与应选人数的差别

[等额选举](https://www.baidu.com/s?wd=%E7%AD%89%E9%A2%9D%E9%80%89%E4%B8%BE&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "https://zhidao.baidu.com/question/_blank)是指候选人与应选人数相等的选举，而差额选举是指候选人数多于应选人数的选举。[等额选举](https://www.baidu.com/s?wd=%E7%AD%89%E9%A2%9D%E9%80%89%E4%B8%BE&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "https://zhidao.baidu.com/question/_blank)候选人都能选上，只是职位的差别；而差额选举是多人争夺一个职位，便于选出优秀的人才。

## 2、选举轮数的差别

等额选举的选举轮数比差额选举少，一般差额选举会采用车轮制进行选举。一般侯选人仅此1人，选举即是通过与认可。未过半数重选，一般情况不会重选。 差额选举，普遍采用，一般侯选人3—4人，自由选举2—3人，得半数以上，按得票多少而定，其中有2人未过半数，重选，直到选出为止。

## 3、选举人权利大小的差别

在一些国家，部分或全部采用等额选举作为选举形式。在实行等额选举的时候，投票人的权力仅仅体现在是否决定认可候选人，故选举人的权力较小。在一定范围内实行差额选举，有利于健全团建，充分体现选举人的意志，有效的赋予了选举人较大的权利。